



ประกาศเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ตามมติ ก.ท.จ. กาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย จึงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามาถมาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

10102 นิตกรรากล

(นายเอกชัย นิตกรรากล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสาหร่าย



ประกาศเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงาน  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ลา หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ
๒. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา และลาภักจรวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการและลาพักผ่อนในรอบปี ไม่เกิน ๕ วันทำการ
๓. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา และลาภักจรวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการและลาพักผ่อนในรอบปี ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยที่กำหนดไว้ในระเบียบวินัยและการรักษาวินัยจะต้องได้รับการลงโทษตามโทษทางวินัย ๕ สถานสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และโทษทางวินัย ๔ สถานสำหรับพนักงานจ้าง ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอกชัย นิตกรวารกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองสาหร่าย